

# IBK기업은행 전문계약직(안전관리자) 채용공고

## I. 채용분야 및 인원

채용분야	인원	응시자격(경력산정 및 자격취득 기준일 : 공고시작일)
안전관리자	1명	< 다음 모두를 충족하는 자 > <ul style="list-style-type: none"> <li>• 산업안전지도사 또는 산업안전기사 자격증 보유</li> <li>• 「산업안전보건법 시행령」제18조에 따른 안전관리자의 업무 수행 경력 5년 이상</li> </ul>

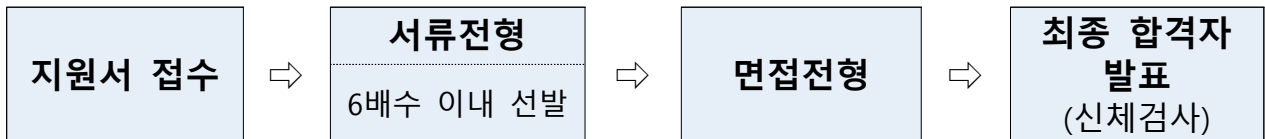
※ 채용분야(직무) 관련 자세한 내용은 (붙임)직무설명서 참조

## II. 근무조건

고용형태	전문계약직	담당업무	안전관리
계약기간	1년*	직 위	과장 또는 차장
급여수준	개별 협의하여 결정	근무지역	서울(본점)

\* 은행내부 사정 및 성과 등에 따라 계약 연장 가능

## III. 채용절차 및 방법



단 계	내 용												
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 접수기간 : '25.3.31.(월) ~ '25.4.15.(화) 13시</li> <li>• 접수방법 : 홈페이지 접수(<a href="https://jrs.jobkorea.co.kr/IBK">https://jrs.jobkorea.co.kr/IBK</a>)</li> </ul>												
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서류전형 실시일자 : '25. 4월 하순 예정</li> <li>• 평가항목 및 배점</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">항 목</th> <th style="width: 15%;">전문성</th> <th style="width: 15%;">업무경력</th> <th style="width: 15%;">발전가능성</th> <th style="width: 15%;">지원동기</th> <th style="width: 10%;">계</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">배 점</td> <td style="text-align: center;">30</td> <td style="text-align: center;">30</td> <td style="text-align: center;">20</td> <td style="text-align: center;">20</td> <td style="text-align: center;">100</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 평가방법 : 평가위원 합계점수의 평균이 80점 이상인 자에 한하여 고득점 順 선발</li> <li>• 합격인원 : 최종 채용인원의 6배수 이내</li> <li>• 서류전형 합격자 발표 : '25. 5월 초순 예정(홈페이지 발표)</li> </ul>	항 목	전문성	업무경력	발전가능성	지원동기	계	배 점	30	30	20	20	100
항 목	전문성	업무경력	발전가능성	지원동기	계								
배 점	30	30	20	20	100								

단 계	내 용												
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 면접전형 실시일자 : '25. 5월 중순 ~ 하순</li> <li>※ 서류전형 합격자 발표 시 안내</li> <li>※ 면접전형 前 인성검사(온라인) 실시 예정 → 미완료자 면접전형 응시 불가</li> <li>• 평가항목 및 배점</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>항 목</th> <th>직무전문성</th> <th>직무이해도</th> <th>조직적합도</th> <th>입행의지·열정</th> <th>계</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배 점</td> <td>30</td> <td>30</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 평가방법 : 평가위원 합계점수의 평균이 80점 이상인 자에 한하여 고득점 順 선발</li> <li>• 최종합격자 발표 : '25. 6월 초순 예정(홈페이지 발표)</li> </ul>	항 목	직무전문성	직무이해도	조직적합도	입행의지·열정	계	배 점	30	30	20	20	100
	항 목	직무전문성	직무이해도	조직적합도	입행의지·열정	계							
배 점	30	30	20	20	100								

※ 은행 내·외부 사정에 의해 일정 변경될 수 있음

#### IV. 동점자 처리기준

단 계	우선순위
서류전형	①취업지원 대상자→ ②전문성→ ③업무경력→ ④발전가능성→ ⑤지원동기 고득점 順
면접전형	①취업지원 대상자→ ②직무전문성→ ③ 직무이해도→ ④조직적합도→ ⑤입행의지열정 고득점 順

#### V. 제출서류

- 서류전형 합격자에 한해 면접전형 참여 전 아래에 해당하는 증빙서류를 별도 안내에 따라 제출(홈페이지 업로드 예정)
- 면접전형 전 제출서류는 주민등록번호, 사진, 주소, 학교 등을 반드시 가린 후 복사하여 사본을 제출**(단, 응시자격과 관련하여 진위여부 확인에 필요한 정보 (예시 : 생월일)의 경우에 한하여 별도로 요청할 수 있음)
- 서류를 제출하지 않거나, 기재내용이 사실과 확연히 다른 경우 불합격 처리
- 자격증 등을 제외한 모든 서류는 **제출시점으로부터 3개월 이내 발급분만 유효**

구 분	제출 시기
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경력증명서 또는 재직증명서 사본 1부 (근무부서, 담당업무, 직위, 근무기간, <b>상·별사항</b> 포함)</li> <li>- 경력증명서에 근무기간, 직무내용 등 자격요건 증빙에 필요한 내용이 기재되어 있지 않는 경우 사용증명서(별첨1, 발급기관 날인 필수)로 대체 가능</li> <li>• 자격증(또는 등록증) 원본 또는 사본 1부</li> <li>• 건강보험자격득실확인서(경력사항 포함) 사본 1부</li> <li>• 취업지원대상자증명서 사본 1부 (해당자에 한함)</li> </ul>	<p><b>면접전형 참여 전</b> (서류전형 합격자에 한함)</p>

구 분	제출 시기
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최종학교 성적 및 졸업(예정)증명서 원본 각 1부</li> <li>• 기본증명서 원본 1부</li> <li>• 주민등록초본(병역내역 포함) 원본 1부</li> <li>• 과거 소득 증빙자료 1부</li> <li>• 취업지원대상자증명서 원본 1부 (해당자에 한함)</li> <li>• 장애인증명서 원본 1부 (해당자에 한함)</li> <li>• 자격증(또는 등록증) 원본 또는 사본 1부 (해당자에 한함)</li> <li>• 경력증명서 또는 재직증명서 원본 1부 (근무부서, 담당업무, 직위, 근무기간, <b>상·별사항</b> 포함)</li> <li>- 경력증명서에 근무기간, 직무내용 등 자격요건 증빙에 필요한 내용이 기재되어 있지 않는 경우 사용증명서(별첨1, 발급기관 날인 필수)로 대체 가능</li> <li>• 건강보험자격득실확인서(경력사항 포함) 원본 1부</li> </ul>	<b>최종 합격자 발표 후</b> (최종 합격자에 한함)

※ 취업지원대상자증명서 및 장애인증명서는 정부24(인터넷 사이트) 발급분에 한함

## VI. 기타사항

### □ 결격사유

- ◆ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제 82조의 “비위면직자 등”, 당행 내규 상 “**채용제한 사유**”에 해당하는 경우 **합격이 취소될 수** 있습니다.

<p>※ “<b>채용제한 사유</b>”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 피성년후견인, 피한정후견인 및 파산자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 만 3년을 경과하지 아니한 자</li> <li>- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자</li> <li>- 병역을 기피한 자</li> <li>- 前職중 징계면직을 받은 일이 있거나 불미한 행위가 있는 자</li> <li>- 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 면직되거나 채용이 취소된 자</li> <li>- 「성폭력범죄의처벌등에관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년 이 지나지 아니한 자</li> <li>- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 면직되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의처벌등에관한특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ul> </li> </ul>
---

### □ 유의사항

- ◆ **입행지원서 작성내용이나 제출서류가 허위·위조임이 판명되거나 고의로 누락 또는 응시자격 미달자로 판명될 경우 합격이 취소될 수** 있습니다.

- ◆ 전형별 합격자가 부정한 방법에 의해 응시하였거나 신체검사 결과 등 입행을 위한 결격사유가 있는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- ◆ 부정합격자 발생으로 인해 이의제기를 할 경우, 아래의 채용담당자에게 문의하여 주시기 바랍니다.
- ◆ 최종합격예정 인원의 1배수를 대상으로 예비합격자 순번을 부여하고, 부정합격자 발생 시 해당 순위에 따라 합격자를 다시 발표할 수 있습니다.  
(단, 각 채용단계별 합격기준을 충족하는 자에 한함)
- ◆ 최종 합격자 발표 후 최종 합격자의 이행포기, 신체검사 부적격자 발생 등의 사유 발생 시 최종 전형의 합격기준을 충족하는 예비합격자 순번에 따라 최종 합격자를 다시 발표할 수 있습니다.
- ◆ 응시인원 미달 또는 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 선발하지 않거나, 선발 예정인원보다 적게 선발할 수 있습니다.
- ◆ 은행 내외부 사정에 따라 채용일정은 변경될 수 있습니다.
- ◆ 격리대상자, 감염병 의심자 등은 전형 응시가 제한될 수 있습니다.
- ◆ 개인사정(학사일정 포함)에 따른 채용전형의 일정변경은 불가합니다.
- ◆ 합격자 발표 미확인, 연락불능 등으로 각 전형에 미참여한 경우 또는 입력사항 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자에게 책임이 있습니다.
- ◆ 당행은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 응시자의 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않습니다.
- ◆ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 지원자의 수가 채용예정인원과 같거나 적은 경우 취업지원대상자에게 가점을 부여합니다.

#### □ 채용서류 반환

- ◆ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등에 근거하여 최종합격자 발표 후 채용 과정에서 제출한 서류일체를 반환 요청할 수 있습니다.  
(단, 최종합격하여 입행한 자, 채용 홈페이지 또는 전자우편을 통해 제출한 서류는 대상에서 제외되며, 보관기간이 경과한 제출서류는 모두 파기합니다)  
\* 반환가능기간 : 최종합격자 발표일 이후 14일 이내  
\*\* 반환청구방법 : '채용서류 반환청구서' 양식에 따라 작성하여 recruit@ibk.co.kr로 신청 시, 접수 후 14일 이내 일반등기 발송 또는 방문수령 가능

※ 채용담당자 : 인사부 02-2031-5416, 02-729-7364/6395