

서울올림픽기념국민체육진흥공단 파크텔 지원직(직원식당 조리원) 채용 재공고

1. 채용분야 및 인원

분야	인원	직군/근로기간	배치부서
직원식당 (조리원)	1명	지원직(무기계약직) * 근로기간 : 채용 시~정년	기념사업본부 파크텔사업실 관리팀(서울 송파구 소재)

2. 담당업무

분야(인원)	담당업무
직원식당 조리원 (1명)	<ul style="list-style-type: none">○ 식단에 따른 조리업무(중식·석식)○ 식재료 전처리 및 배식준비○ 식재준비 및 주방정리 등

3. 지원자격 및 우대사항

□ 지원자격

구 분	자격요건
공통	<ul style="list-style-type: none">○ 학력 및 연령 제한 없음 * 단, 공고일 기준 공단 정년 규정인 만60세 미만인 사람○ 공단 인사규정 제20조(임용결격사유)에 해당하지 않는 사람 * 비위면직자등 사전조회시스템, 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄전력 조회 통해 임용 확정 전 사전 검증○ 채용예정일 즉시 근무 가능한 사람○ 「식품위생법」 제40조 및 동법 시행규칙 제49조에 의한 건강검진 결과가 정상인 사람 * 채용예정일 기준 유효한 건강검진증명서(보건증)를 임용일에 제출

□ 우대사항 * 가점 중복 부여 불가(중복 시 가점이 가장 높은 항목 1개만 인정)

대 상	가점내역
장애인	<ul style="list-style-type: none">○ 전형단계별 만점의 5% * 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인
저소득층	<ul style="list-style-type: none">○ 전형단계별 만점의 3% * 「국민기초생활보장법」에 따른 국민기초생활수급자 및 차상위계층 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자

* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항 관련, 채용예정인원 3명 이하인 채용분야는 취업지원대상자 가점 미부여(채용업무 관리지침에 따라 동점자 처리 시에만 적용)

< 인사규정 제20조(임용결격사유) >

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용될 수 없다.

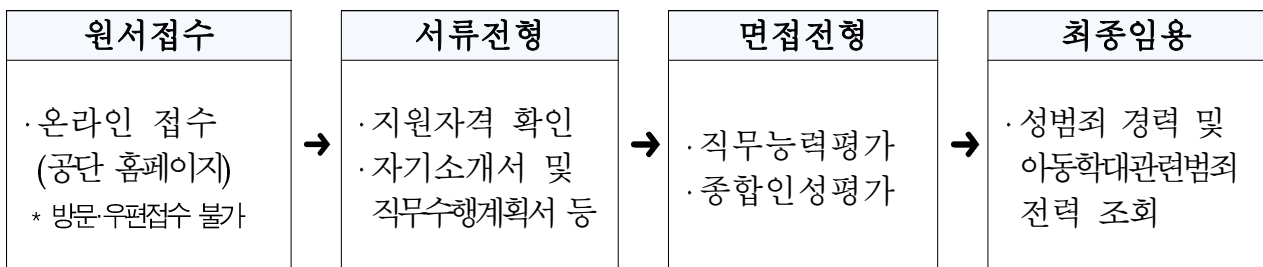
1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람
4. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 5의 2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범하여 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 사람
- 5의 3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
6. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
7. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 경과하지 아니한 사람
8. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

4. 근무조건

- 고용형태 : 지원직(무기계약직)
- 보수수준 : 월250만원 수준(기타수당 등을 포함한 세전금액)
- 근무지 : 서울특별시 송파구 올림픽로 448, 서울올림픽파크텔
- 근무형태 : 주 5일, 1일 8시간 ※스케줄 근무 등으로 요일 및 시간은 조정될 수 있음
- 채용예정일 : '25.2.14.(금)

* 수습기간(채용일로부터 3개월) 운영 후 근무평가를 통해 본 채용여부 결정
(수습기간 동안 급여 100% 지급)

5. 전형절차 및 일정



□ 서류전형 : 채용예정인원의 5배수 이내 선발 * 동점자 전원 선발

평가항목	평가기준												
자기소개서 (50점)	○ 불성실 작성 시 0점, 그 외 만점 부여(적부 평가/50점 만점) * 평가위원 과반수가 부적합(불성실) 판단 시 해당 항목 점수 미부여												
직무수행 계획서 (50점)	○ 불성실 작성 시 0점, 그 외 입사 후 포부, 직무수행 계획 등 전반에 대한 종합평가 후 점수 부여(50점 만점) <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>기 준</td> <td>최우수</td> <td>우수</td> <td>양호</td> <td>보통</td> <td>미흡</td> </tr> <tr> <td>배 점</td> <td>50점</td> <td>45점</td> <td>40점</td> <td>35점</td> <td>30점</td> </tr> </table> <p>* 평가위원 과반수가 부적합(불성실) 판단 시 해당 항목 점수 미부여</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p><불성실 작성기준> * 아래 항목 중 한 개 이상에 해당할 경우 부적격</p> <ul style="list-style-type: none"> · 자기소개서 및 직무수행계획서 한 항목 이상을 기재하지 않을 경우 · 자기소개서 및 직무수행계획서 한 항목 이상 500자 미만 작성한 경우(띄어쓰기 포함) · 자기소개서 및 직무수행계획서 동일 내용 복사 · 문항과 무관한 내용 기재 및 무의미한 글자를 나열한 경우(예시: ㅋㅋㅋ, 000 등) · 자기소개서 및 직무수행계획서 내용 중 공단명 오기재 및 타기관명 기재 </div>	기 준	최우수	우수	양호	보통	미흡	배 점	50점	45점	40점	35점	30점
기 준	최우수	우수	양호	보통	미흡								
배 점	50점	45점	40점	35점	30점								

□ 면접전형

- 채용업무 관리지침 제17조(면접시험) 준용, 직무수행능력, 조직적합성 등 종합 심사
- 채용분야의 직무특성을 고려하여 내·외부 면접위원 구성(외부위원 50% 이상)

□ 최종합격자 및 예비합격자 선정

구 분	세부내용
최종합격자 선정	○ 면접전형 최종점수 고득점자 순으로 결정 ○ 동점자 처리 기준 : 국가유공자 등 취업지원 대상자 → 서류전형 점수 고득점자 → 장애인 → 저소득층 순으로 적용 * 추가 동점자 발생 시, 면접채점표 평가항목 중 '직원으로서의 정신자세' → '전문지식 과 그 응용능력' → '의사발표의 정확성과 논리성' → '예의, 품행 및 성실성' → '창의력, 의지력 및 그 밖의 발전가능성' 순으로 점수가 높은 지원자 선정
임용확정	○ 지원자격 결격사유 등 검증결과를 반영하여 대상자 최종 임용 여부 결정
예비합격자 선정	○ 최종합격자 후순위 순으로 선발(부적격자 제외 후순위 전원 선발) ○ 최종합격자 임용 포기 또는 결격사유 등으로 인한 합격 취소, 임용 후 3개월 이내 퇴직 시 예비합격자 순으로 충원

- 지원자가 없거나, 전형결과 적합한 지원자가 없을 경우, 재공고 후 추가전형 실시

□ 전형일정 * 상기 일정은 전형 진행상황 등에 따라 변경될 수 있음

구 분	일 정	비 고
채용공고	'25.1.20.(월)~'25.2.3(월)	공단홈페이지, 알리오 등
지원서접수	'25.1.20.(월)~'25.2.3(월)	공단홈페이지 (15시 마감)
서류전형	'25.2.5.(수)	
서류합격자 발표	'25.2.6.(목)	개별통보
면접전형	'25.2.10.(월)	-
채용점검위원회	'25.2.11.(화)	
최종합격자 발표	'25.2.13.(목)	개별통보
채용예정일	'25.2.14.(금)	-

* 최종합격자 후순위 순으로 예비합격자 선발(부적격자 제외 후순위 전원 선발)

** 최종합격자 임용 포기 또는 결격사유 등으로 인한 합격 취소, 임용 후 3개월 이내 퇴직 시 예비합격자 순으로 충원

5. 입사지원서 접수 및 제출서류 안내

□ 접수기간 : '25.1.20(월) ~ '25.2.3.(월) 15:00

□ 접수방법 : 온라인 접수 (국민체육진흥공단 홈페이지 : www.kspo.or.kr)

* 채용공고 및 입사지원 - 『온라인 입사지원』 (게시글 하단)

※ 우편, 전자우편 또는 방문접수 불가

□ 작성내용 : 온라인 입사지원서(자기소개서, 직무수행계획서 등)

□ 제출서류

제출시기	제출서류
입사지원서 접수 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서(자기소개서, 직무수행계획서) *온라인 작성(별도첨부 불필요) ○ 개인정보 수집·이용 동의서 1부 (온라인 동의) * KSPo 홈페이지 채용공고 페이지에서 작성, 제출
면접전형 당일	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자 증명서 사본 1부(해당자) ○ 장애인증명서 사본 1부(해당자) ○ 국민기초생활수급자증명서 사본 1부(해당자) ○ 한부모가족증명서 사본 1부(해당자) ※ 미제출, 불일치 또는 확인불가 시 탈락처리(평가위원에게는 제공하지 않음)
최종합격 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「식품위생법」 제40조에 의한 건강검진증명서(보건증) 1부(필수) *최종합격 시 제출할 수 있도록 미리 준비하여 주시기 바랍니다. ○ 주민등록 등(초)본 원본 1부(필수) ○ 반명함판(3×4) 및 명함판(5×7) 사진 각 1부(필수) ○ 통장 사본 1부(필수) * 급여이체계좌

※ 입사지원서(자기소개서 등) 작성 시 성별, 연령, 출신학교, 가족관계 등의 인적사항이 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.

※ 입사지원서 내 경력사항의 근무기관 및 근무내용은 명확하게 작성하여주시기 바랍니다.

※ 증빙서류 미제출 또는 불일치 시 해당사항은 인정하지 않습니다.

※ 주민등록번호가 표시되어 있는 경우 주민등록번호 전체 삭제 후 제출하여 주시기 바랍니다.(최종합격 시 제출서류 제외)

6. 유의사항

- 본 채용계획은 제반사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 국민체육진흥공단 홈페이지(www.kspo.or.kr)에 공지하고, 필요 시 개별 통지합니다.
- 지원 희망자는 자격요건 등에 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바랍니다.
- 입사지원서는 접수 마감기한까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정합니다.
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 상 이메일 주소 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
- 채용과정 또는 이후에 자료검증 및 사실확인 등을 통해 자격사항 등이 지원서 입력 내용과 불일치할 경우, 불합격 및 입사취소 처리될 수 있으니 입사지원서 작성 시 유의하시기 바라며, 지원서 입력착오, 누락, 증빙자료 미제출 등으로 인한 불합격 등 모든 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서의 내용 및 제출서류가 허위·위변조로 판명될 경우 또는 채용비위나 기타 부정행위 등이 밝혀질 경우에는 채용된 이후라도 합격이 취소됩니다.
- 지원자는 최종합격 후 채용예정일 즉시 근무 가능하여야 하며, 근무가 불가능한 경우 합격이 취소됩니다.
- 전형결과, 적격자가 없다고 판단될 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자 임용 포기, 임용 후 퇴사 등 사유 발생 시 예비합격자(면접전형 차순위자순)를 최종합격 처리 할 수 있습니다.
- 채용전형 중 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표 일로부터 15일 이내에 서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다.(온라인으로 제출한 서류 제외) 청구 기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가능합니다. 제출서류 반환 시 비용은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원칙적으로 구인자(공단)가 부담합니다.
- 채용시험에 대한 불합격자로서 이의가 있는 경우에는 최종합격자 발표 후 15일 이내에 '별첨 양식'에 따라 이의신청서를 작성하여 이메일(parktel@kspo.or.kr)로 제출하여 주시기 바랍니다.
- 공단 사업과 현황은 홈페이지(www.kspo.or.kr)를 참고하시기 바라며, 채용에 관한 사항은 파크텔사업실 관리팀 인사 담당자(02-410-2132)에게 문의하여 주시기 바랍니다.

2025년 1월

서울올림픽기념국민체육진흥공단 이사장