

2024년도 1차 체험형 인턴 채용공고

대한민국의 행복 에너지를 창출하는 전력 공기업 한국중부발전(주)와 함께 할 인재를 모십니다.

- 공고기간 : '24. 2. 13(화) 15:00 ~ 2. 28(수) 15:00까지
- 접수기간 : '24. 2. 21(수) 15:00 ~ 2. 28(수) 15:00까지
- 접수방법 : 인터넷으로만 접수 가능
한국중부발전(주) 홈페이지(<http://www.komipo.co.kr>) 또는 채용대행사 사이트
입사지원 홈페이지(<http://komipo2.saramin.co.kr>)로 접속, 작성
- 한국중부발전(주)에서 시행하는 모든 채용은 응시자의 학력·성별 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 블라인드 평가 방식으로 진행됩니다.
- 한국중부발전(주)은 부정청탁금지법을 적용받는 기관으로서 부정한 채용청탁을 금합니다. 청탁금지법 준수에 동참하여 주시기 바랍니다.

접수마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 접수하여 주시기 바랍니다.

1. 채용예정인원 : 85명

[단위 : 명]

소 속	채용인원(명)			근무지
	지원분야		합 계	
	사 무	기 술		
본 사	7	7	14	충남 보령시
보령발전본부 (기술연구원 포함)	5	15	20	
신보령발전본부	3	6	9	
신서천발전본부	2	5	7	충남 서천군
인천발전본부	2	7	9	인천 서구
서울발전본부	2	7	9	서울 마포구
세종발전본부	3	7	10	세종
제주발전본부	2	5	7	제주 제주시
합 계	26	59	85	-

- ※ 지원분야는 배치를 위한 구분이며, 전공에 관계없이 지원분야 선택하여 지원 가능
- ※ 사무직군 통합채용 : 사무, ICT / 기술직군 통합채용 : 기계, 전기, 화학, 건축, 토건
- ※ 상기 채용예정인원은 여건에 따라 변경될 수 있음
- ※ 취업지원(보훈)대상자 가점 합격자는 모집단위(ex.본사_사무)별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으며, 모집단위(ex.본사_사무)별 선발예정인원이 4인 이상인 분야(□□)에 한하여 해당 보훈등급에 따라 가점 부여
- ※ 지원자 부족으로 예정인원만큼 선발이 불가능할 경우, 동일 소속내 다른 지원분야 인원으로 선발할 수 있음(전 지원분야 최종점수 상위자 순)

2. 근무조건

계약조건 : 기간제 근로자(계약만료 후 고용관계 소멸)

계약기간 : '24.4.22 ~ '24.10.21(6개월)

※ 인턴과정 수료자를 대상으로 종합평가 결과에 따라 성적우수자(상위 30%)에 한하여 유효기간내(인턴수료일 기준 만 2년 이내) 4직급 공채 지원 시 서류전형 가점 지급 및 5·6직급 채용 시 필기전형 가점 지급

근무시간 : 주 40시간(8시간/1일)

급여수준 : 월 210만원 수준(4대 보험 가입)

근무지역 : 소속별 근무지(상세내용 : 첨부1)

※ 모집단위(ex.본사_사무)별 중복지원 불가 / 숙식 미제공

3. 지원자격

기본자격

구 분	내 용
학력·성별 ·전공	• 제한없음
연령	• 공고일 현재 기준「청년고용촉진특별법」에 따른 청년(15세 이상 34세 이하)인 자
병역	• 병역기피 사실이 없는 자 • 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전 전역 가능한 자
기타	• '24.4.22(월)부터 근무 가능한 자
채용대상 제외자	• 취업이 결정된 자 • 공고일 이전 우리회사 인턴근무 유경험자 • 우리회사 인사관리규정 제10조(신규채용자의 결격사유)에 해당하는 자 ※ 채용대상 제외자가 지원하여 합격한 사실이 확인되는 경우 즉시 근로계약 해지

필수자격

구 분	내 용
외국어(*)	• 대상 : 영어[TOEIC, TOEIC-S, (New)TEPS, TEPS-S, OPIc] • 기준 : TOEIC 700점 이상(기타 어학성적 환산점수[첨부 5] 인정)

(*) - 외국어 유효성적 : 지원서 접수마감일 기준 유효기간 만료 전 국내 정기 시험 성적에 한하여 인정하며, 특별시험·조회불가 성적 등은 불인정
- 사이버국가고시센터(www.gosi.go.kr)에 등록된 어학성적의 경우 5년까지 인정

4. 전형방법

구분	세부사항	비고
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> • 외국어점수(100점), 자격증점수(최대 사무 20점, 기술 40점) • 자기소개서 적부판정 * 다른 질문에 대해 동일내용 답변, 의미 없는 특수기호 나열 등 	2배수 선발
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> • 태도 및 인성 등 종합평가 • 면접점수(100%) 	1배수 선발
결격사항 확인	<ul style="list-style-type: none"> • 신원조사 및 제출서류 확인 등 ※ 계약이후 부적격자 발생 시에도 계약해지 	
최종합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> • 채용 홈페이지 합격자 발표 메뉴에서 개별 확인 	

- 합격자 결정시 서류전형은 평가점수의 40%, 면접전형은 평가점수의 60% 이상 득점(가점제외)자로 제한함
- 소수점 점수처리 : 소수점 셋째 자리에서 반올림
- 동점자 처리기준
 - 서류전형 : 취업지원 대상자, 장애인, 자격증, 어학점수 고득점 순 (이후에도 동점자 발생시 전원합격)
 - 면접전형 : 취업지원 대상자, 장애인, 서류전형 성적우수자 고득점 순 (이후에도 동점자 발생시 전원합격)

5. 채용 시 우대제도 (※가점이 중복되는 경우에는 최상위 가점 1개만 적용)

구분	내용	가점
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 동법 시행령에 의한 취업지원대상자 (취업지원 대상자 증명서 상의 가산비율 적용)	서류·면접전형 배점의 5~10%
장애인	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인	서류·면접전형 배점의 10%
기초생활수급자	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자	서류전형 배점의 5%
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민	서류전형 배점의 5%
다문화가족	「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 (결혼 이민자, 국적 취득자) 및 그 직계자녀	서류전형 배점의 5%

6. 제출서류(서류전형 합격자)

- 대상자 전원(원본, 서류전형 합격자 발표 후 작성서식 배부)
 - 신원조회서류
 - 신원진술서, 가족관계증명서 및 기본증명서(상세), 개인정보 제공 동의서, 행정정보 공동이용 사전동의서 각 1부
 - 당사 채용결격사유 미해당 확인서 1부
- 해당자(사본요구건 외 원본제출)
 - 외국어성적 증빙서류 사본 1부
 - 자격(면허)증 사본 1부
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상 증명서 1부
 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 증명서 1부
 - 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 증명서 1부
 - 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 증명서 1부
 - 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 증명서류 1식(가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 등 다문화가족 입증서류, 필요시 추가 자료 요청 가능)
 - 병적증명서(또는 주민등록초본) 1부
 - 입사지원 시 병역사항에 군필 또는 면제를 선택한 남자에 한하며, 주민등록 초본 제출 시 병역 복무형태 및 군복무 기간 기재 필수
- 제출방법
 - 외국어성적 및 자격증은 접수마감일('24.2.28) 이전 취득한 유효기간 내의 자격증만 인정
 - 외국어성적 및 자격증 이외 제출서류의 발행일은 공고시작일('24.2.13) 이후 발급분만 인정
 - 지원자가 입력한 내용만으로 서류전형 합격자를 결정하고 각종 증

빙서류는 서류전형 합격자에 한하여 수취 및 확인하며 기한 내 증빙서류 미제출 등 부적격사유 발생 시 합격 취소 처리

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날 이후 14일부터 180일 이내에 서류 반환 청구를 할 수 있으며 채용서류의 반환을 요청하면 당사에서는 14일 이내에 반환 요구서류를 발송하고 있음. 채용서류 반환을 원하는 경우, ksknow@komipo.co.kr으로 아래의 내용 접수 요망

< 작성 필수사항 >
· 청구인(지원자) 성명 및 수험번호 / · 청구인(지원자) e-mail ID
· 반환장소(주소) / · 반환요구서류(상세기재)
※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 반환요구 서류는 등기우편으로 발송

7. 전형일정

전형내용	일자	비고
채용공고	'24.2.13(화) 15:00 ~2.28(수) 15:00까지	· 입사지원 홈페이지로 접속하여 지원서 작성 ※ 접수마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 접수하여 주시기 바랍니다.
지원서접수 (인터넷접수)	'24.2.21(수) 15:00 ~2.28(수) 15:00까지	
서류전형 합격자 발표	'24.3.13(수) 15:00	· 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인
면접전형	'24.3.18(월)~3.20(수)	· 일시 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 별도 공지 · 제출서류 : 채용공고 '6. 제출서류' 참조
면접전형 합격자 발표	'24.3.28(목) 15:00	· 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인
신원조회	'24.3.18(월)~4.9(화)	· 면접전형 합격자 발표 시 별도 공지
최종합격자 발표	'24.4.15(월) 15:00	· 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인
입사예정일	'24.4.22(월)	· 당사 사정에 의해 변경될 수 있음

※ 상기 일정은 당사 사정에 의해 변경될 수 있으므로, 반드시 전형 단계별 합격자 발표 시 공지하는 확정일정 확인 요망

8. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서에 사진등록란, 생년, 성별, 학교명, 학점, 주소 기입란 없음
- e-mail 기재시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 자기소개서에 학교명 등 블라인드 채용 취지에 위배되는 정보 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처 등은 면접전형 시 블라인드 처리
- 면접전형시 제출한 서류는 면접관에게 제공하지 않음
- 구직비용 절감 및 지원자 우선의 편안한 분위기 조성을 위해 자율복장(평상복) 면접 시행 / 면접관도 평상복 착용 예정

※ 평상복 : 면바지, 청바지, 남방, 티셔츠, 운동화, 단화 등 단정한 복장 / 정장 불가

9. 우수 수료자 선발 및 향후 채용 시 우대사항 안내

- 성과평가 : 근무·업무실적(30%)+교육성취도(30%)+보고서평가(40%)
 - 근무·업무실적
 - 평가요소 : 책임감 / 협조성 / 도덕성 / 자기개발 / 창의성
 - 평가시기 : 매월 평가(근무시작일 기준 1개월 단위)
 - 교육성취도
 - 평가대상 : 평가에 해당하는 교육을 이수한 체험형 인턴
 - 평가방식 : 교육 성취도 평가점수를 환산하여 반영
 - 업무발표회
 - 진행방식 : 회사 업무와 관련된 주제에 대한 보고서 평가
 - 평가기준 : 분석력 / 기획력 / 발표력 / 참신성 / 주제적합성
- 취업지원 : 성과평가 결과를 활용하여 정규직 채용시 우대
 - 대상범위 : 성과평가 성적의 상위 30%(소수점 이하는 절상)
 - 우대사항

등급명	대상자	우대사항		
		채용직급	전형	우대내용
우수	상위 10%	4직급	서류전형	배점의 10% 가점
		5·6직급	필기전형	
성실	다음 20%	4직급	서류전형	배점의 5% 가점
		5·6직급	필기전형	

- 적용기간 : 인턴 수료일을 기산으로 만 2년 이내

10. 기타사항

- 상기 채용계획은 당사 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용대행 홈페이지를 통해 공지 예정입니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서 위·변조 제출, 증빙서 미제출의 경우 합격을 취소합니다.
- 입사지원서에 기재된 성명, 생일과 신분증(주민등록증, 운전면허증, 기한 만료전 여권)의 성명, 생일이 한 글자라도 상이할 경우 필기 및 면접전형 응시가 불가하오니 입사지원서 작성 및 제출 시 반드시 확인
- 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 기재사항이 제출서류의 내용과 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 면접전형 시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 운전면허증, 기한 만료전 여권 한정/모바일신분증 인정 불가)을 반드시 지참하여야 하며, 학생증 등 기타 신분증으로는 응시 불가
 - ※ 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급 신청 확인서'를 제출
- 각 모집분야별 중복지원은 불가합니다.
- 인턴 기간 동안 별도의 숙소가 제공되지 않습니다.
- 신청인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격한 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 입사 지원을 제한합니다.
- 입사 후 당사 규정상 결격사유(신원조사결과 등)에 해당하는 경우 입사 취소가 가능합니다.
- 신원조회 서류는 서류전형 합격자 발표 시 온라인으로 서식을 배포하므로 작성 후 기타 제출서류와 함께 면접전형 응시시 제출하여야 합니다.

- 각종 증빙서류는 관계기관 조회를 통해 진위여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주
- 지정기일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 입사포기자 등 결원 발생시 예비합격자를 대상으로 추가선발 가능합니다.
- 예비합격자 운영기간 : 입사일 기준 1달까지
- 예비합격자 발표방법 : 회사전화를 활용(070-7511-****)하여 접수된 개인 휴대전화로 3회까지 연락 후, 연결 불가 시 차순위자에게 기회 넘어감
- 연락 불능으로 인한 제반 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 기타 채용안내나 문의는 채용홈페이지 질문하기 메뉴를 활용하거나 한국중부발전 인사운영실 ☎070-7511-1218, 1217로 문의하여 주시기 바랍니다.

[첨부 1]

모집단위별 근무지

모집단위	주소 및 연락처
본 사	충남 보령시 보령북로 160 ☎ 070-7511-1218, 1217
보령발전본부	충남 보령시 오천면 오천해안로 89-37 ☎ 070-7511-2111, 2118
KOMIPO 기술연구원	충남 보령시 오천면 오천해안로 89-37 ☎ 070-7511-2814
신보령발전본부	충남 보령시 주교면 송도길 201 ☎ 070-7511-8111, 8113
신서천발전본부	충남 서천군 서면 서인로 235번길 85 ☎ 070-7511-6111, 6114
인천발전본부	인천광역시 서구 중봉대로 405번길 411 ☎ 070-7511-4111, 4112
서울발전본부	서울특별시 마포구 토정로 56 ☎ 070-7511-5121, 5112
세종발전본부	세종특별자치시 금송로 625 ☎ 070-7511-6611, 6614
제주발전본부	제주특별자치도 제주시 원당로 133 ☎ 070-7511-7111, 7112

인사관리규정 제10조(신규채용자의 결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자
11. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로서 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 채용시 인사청탁 등 비위사실이 발견된 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 아래의 항목 중 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹 범죄
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

체험형 인턴 직무 설명자료

구 분	직무수행 내용
체험형 인턴	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경영계획, 예산관리, 조직·정원관리, 평가관리, 홍보, 기업문화, 감사, 법무, 윤리경영, 성과관리 관련 업무 ○ 인력관리, 교육·훈련 등 인사 관련 업무 ○ 급여, 복리후생 등 노무 관련 업무 ○ 행사, 피복 및 비품관리, 사옥관리 및 소방 등 총무업무 ○ 보안, 방호, 경비, 민방위 및 예비군 관리 등 보안업무 ○ 출납, 유가증권 관리, 국세 및 지방세 등 회계·세무업무 ○ 부동산 관리, 용지 관리 등 자산 관리 ○ 물품구매, 계약제도 운영, 가격조사 등 계약업무 ○ 유연탄, LNG 재고관리 등 연료업무 ○ 정보시스템 및 네트워크 구축 및 관리 등 정보통신업무 ○ 발전설비 운영(운전, 점검, 유지정비, 진단 및 보전) ○ 발전설비 건설(설계, 승인, 공정관리 등) ○ 기후변화대응 전략 실행(환경영향평가, 민원 대응 등) ○ 재난대응훈련, 현장안전관리, 보건교육 등 안전·보건관리 ○ 품질개선활동, 현장품질관리, 품질교육 등 품질업무 <p>※ 상기 업무의 보조 및 지원 업무 수행</p>

[첨부 4]

입사지원서 및 자기소개서 작성 양식

(첨부 3. 「체험형 인턴 직무 설명자료」를 참고하여 작성)

기본지원사항

소 속		수험번호	
지원분야			

기본인적사항

성 명	[한글]	[영문]
주민등록상 출생월일	00월 00일	
전화번호		휴대폰
E-Mail	* 학교명, 특정단체명이 드러나는 e-mail주소 사용금지	
장애인	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상	
취업지원대상자	<input type="checkbox"/> 대상 [가점비율 : % 보훈번호 :] <input type="checkbox"/> 비대상	
다문화가족	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상	
북한이탈주민	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상	
기초생활수급자	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상	
병역사항	<input type="checkbox"/> 군필 <input type="checkbox"/> 미필 <input type="checkbox"/> 면제 또는 여성 <input type="checkbox"/> 복무중	

외국어사항

- * 최종합격에 대한 자격증만 입력하시기 바라며, 취득 중(ex, 1차 합격, 필기합격)인 경우 입력하지 마시오.
- * 검색되는 자격증 외 등록은 불가합니다.
- * 자격증은 1개만 등록 가능합니다.
- * 자격요건 구비 시점은 공고 마감일(서류접수 마감일) 기준입니다.

시험명	점수/등급	발급번호	취득일자	만료일자	사이버국가고시센터 등록 여부

공통자격증

- * 최종합격에 대한 자격증만 입력하시기 바라며, 취득 중(ex, 1차 합격, 필기합격)인 경우 입력하지 마시오.
- * 검색되는 자격증 외 등록은 불가합니다.
- * 자격증은 분야별 1개만 등록 가능합니다.
- * 자격요건 구비 시점은 공고 마감일(서류접수 마감일) 기준입니다.

분야	자격/면허명	자격/면허명	자격증번호	취득일자	만료일자
한국사					
국어능력					
IT분야					
외국어					

지원분야별 자격증

- * 채용공고문에 명시된 직군별 자격증을 확인하시고 보유한 자격증이 있는 경우 등록하시기 바랍니다.
- * 최종합격에 대한 자격증만 입력하시기 바라며, 취득 중(ex, 1차 합격, 필기합격)인 경우 입력하지 마시오.
- * 검색되는 자격증 외 등록은 불가합니다.
- * 자격증은 최대 2개만 등록 가능합니다.
- * 자격요건 구비 시점은 공고 마감일(서류접수 마감일) 기준입니다.

자격/면허명	자격증번호	취득일자

□ 자기소개서

① (지원동기) 지원자가 체험형 인턴에 지원한 동기와 자신의 경력 또는 경험 중 인턴활동에 도움이 될만한 대표적인 것에 대해 기술하십시오.

※ 경력은 금전적 보수를 받고 일정기간 일했던 이력을 의미하며, 경험은 직업 외적으로 금전적 보수를 받지 않은 활동(연구회, 동아리 등)을 의미합니다.

(경력 : 구체적인 직무영역, 활동/경험/수행내용, 본인의 역할, 주요 성과 기술)

(경험 : 본인의 학습경험 혹은 활동내용, 활동결과 기술)

(띄어쓰기 포함 100 ~ 400자로 작성)

② (혁신소통) 최근 3년 이내에 지원자가 속한 조직(팀, 동아리 등)에서 동료들과 협력하여 문제해결을 위하여 노력한 경험과 그 경험을 통하여 얻은 것에 대해서 기술하십시오.

(띄어쓰기 포함 100 ~ 400자로 작성)

③ (문제해결) 지원자가 겪었던 힘든 경험과 그 상황을 해결하기 위한 본인의 노력 및 해결과정을 통하여 얻은 것과 잃은 것에 대해서 기술하십시오.

(띄어쓰기 포함 100 ~ 400자로 작성)

[첨부 5]

외국어성적 환산기준

□ 적용외국어 : TOEIC, TOEIC-S, (New)TEPS, TEPS-S, OPIc 인정

□ 환산점수 : $(\text{TOEIC 환산점수} \div 850) \times 100$ (최대 100점)

(New)TEPS VS TOEIC							
(New)TEPS	TOEIC	(New)TEPS	TOEIC	(New)TEPS	TOEIC	(New)TEPS	TOEIC
558 ~ 600	990	384 – 388	915	330 – 332	840	292 – 293	765
526 – 557	985	379 – 383	910	327 – 329	835	290 – 291	760
504 – 525	980	375 – 378	905	324 – 326	830	288 – 289	755
486 – 503	975	370 – 374	900	322 – 323	825	285 – 287	750
471 – 485	970	366 – 369	895	319 – 321	820	283 – 284	745
458 – 470	965	362 – 365	890	316 – 318	815	281 – 282	740
446 – 457	960	359 – 361	885	314 – 315	810	279 – 280	735
437 – 445	955	355 – 358	880	311 – 313	805	277 – 278	730
428 – 436	950	352 – 354	875	309 – 310	800	274 – 276	725
420 – 427	945	348 – 351	870	306 – 308	795	272 – 273	720
412 – 419	940	345 – 347	865	304 – 305	790	270 – 271	715
406 – 411	935	342 – 344	860	301 – 303	785	268 – 269	710
400 – 405	930	339 – 341	855	299 – 300	780	266 – 267	705
394 – 399	925	336 – 338	850	297 – 298	775	264 – 265	700
389 – 393	920	333 – 335	845	294 – 296	770		

TEPS-S VS TOEIC							
TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC
86 ~ 99	990	76	957.5	66	895	56	787
85	987.5	75	953.8	65	883.8	55	773.3
84	985	74	950	64	875	54	758.3
83	982.5	73	945	63	865	53	744
82	980	72	938.3	62	855	52	730
81	975	71	933.3	61	845	51	716.7
80	972.5	70	927.5	60	836.3	50	702
79	970	69	920	59	825.8		
78	966.7	68	913.3	58	813.6		
77	962.5	67	903.8	57	798.8		

TOEIC-S	200	190	180	170	160	150	140	130	120
TOEIC	990	982	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5	703.5

OPIc	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8

※ 청각장애(장애정도가 심한 장애인) 지원자 적용기준

구 분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비 고
TOEIC	독해50% + 청해 50%	독해성적 × 200%	청해성적 제외
TEPS	독해60% + 청해 40%	독해성적 × 167%	청해성적 제외

자격증 점수표

1. 공통가점(사무 및 기술분야)

분 야	등 급	배 점
한국사	한국사능력검정시험 3급 이상	5점
국어능력	국어능력인증 3급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상	5점
IT분야	사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력(대한상공회의소) 1급, (정보처리기사, 정보처리산업기사)*	5점
외국어	토익스피킹 AL등급(7등급), OPIc IH등급, FLEX(말하기) 1C 등급 이상	5점

- 동일분야 내 중복 자격증의 경우 1개만 인정(예 : 한국실용글쓰기, KBS한국어능력시험 모두 보유시 → 5점)
- 지원서 공고마감일('24.2.28)기준 유효기간 만료 전 성적에 한하여 인정
- 영어스피킹성적은 외국어성적과 중복하여 인정

(예 : TOEIC Speaking 160점 소지자 → 총 105점(기본 외국어성적 100점 + 공통가점 5점))

- * 정보처리기사 및 산업기사는 사무분야 지원시 공통가점으로, 기술분야 지원시 기술 자격 가점으로만 인정

2. 기술직군 자격증

- 기사 이상의 자격증은 기준점수, 산업기사의 경우 괄호안의 점수 부여
- 직군별 자격증은 최대 2개까지 인정, 동일종류 자격증은 상위 등급만 인정
(예 : 전기기사, 전기산업기사를 소지할 경우, 전기기사만 인정)

직군명	기준점수	자격증명
발전	10점 (5점)	전기(전기공사, 전기), 전자, 일반기계, 에너지관리, 금속재료, 메카트로닉스, 기계설계, 산업안전, 설비보전, 소방설비(전기, 기계), 공조냉동기계, 비파괴검사(방사선·초음파·자기·침투·와전류·누설), 용접, 건설기계설비, 건설기계정비, 신재생에너지발전설비(태양광), 환경[대기환경(대기 관리), 수질환경(수질관리), 소음진동, 폐기물처리], 화공, 에너지관리, 온실가스관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 환경영향평가사, 토양환경, 위험물, 자연생태복원, 산업위생관리, 정보통신, 무선설비, 전자, 방송통신, 전파전자통신, 정보보안, CISA, CISSP, CEH(윤리적해커), DAP(데이터아키텍처전문가), 정보처리, 토목, 건설재료시험, 측량및지형공간정보, 지적, 콘크리트, 산업안전, 건설안전, 건축, 실내건축, 건축설비, 콘크리트, 산업안전, 건설안전
	8점 (3점)	가스, 건설안전, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 위험물, 배관, 품질경영, 전자기기, 소음진동, 산업안전, 바이오화학제품제조, 화학분석, 가스, 전자계산기, 전자계산기조직응용, DAsP(데이터아키텍처전문가), 조경, 도시계획, 배관

3. 자격증 적용기준

- 명칭이 변경된 자격증은 「국가기술자격법」 및 국가기술자격종목 변경 일람표(한국산업인력공단) 등 관련 규정에 기재되어 있는 경우에 한하여 인정
- ※ 자격증 가점관련 문의사항 발생시 입사지원 페이지 질문하기 게시판을 통해 문의